Comunicato sindacale

AVIOAERO E GETTI SPECIALI

PIATTAFORMA PER IL RINNOVO CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

In data 29 settembre 2016 si è tenuta la riunione di coordinamento delle RSU Fim Fiom e Uilm, Segreterie nazionali e territoriali per la discussione sulla piattaforma per il rinnovo del contratto integrativo aziendale del gruppo Avio Aero scaduto il 31 dicembre del 2015.

Il coordinamento ha approvato la proposta di piattaforma che verrà sottoposta alle assemblee dei lavoratori.

Successivamente verrà inviata all'azienda per l'apertura del tavolo di trattativa che presumibilmente avverrà entro la fine del mese di ottobre.

- Il coordinamento ritiene necessario iniziare, quanto prima, il confronto con la Direzione aziendale per l'individuazione di nuovi parametri di efficienza, efficacia, qualità certi e misurabili su cui costruire il nuovo PdR con la rivalutazione economica del montante complessivo.
- La piattaforma deliberata dal coordinamento rappresenta la "**base di discussione**" di importanti capitoli (**Politiche di investimento, Relazioni sindacali, Diritti sindacali, Politiche del Lavoro, Professionalità e inquadramento, Formazione e sicurezza, Trasferta, Orario di lavoro, Welfare, Salario**) che dovranno necessariamente essere meglio "declinati" ed "esplicitati" con l'apertura del confronto con l'azienda, a partire dal capitolo del "welfare" che dovrà verificare la possibilità di migliorare ed ampliare gli strumenti esistenti, a partire dall'assistenza sanitaria, ed introdurre servizi innovativi per il lavoratore/lavoratrici ed alle famiglie.
- La discussione sul capitolo "Professionalità e inquadramento", dovrà prevedere la rivisitazione dell'attuale declaratoria delle figure professionali, attualmente presenti nel precedente integrativo, e dovrà prevedere anche un confronto sul sistema di politica retributiva variabile rivolto alla fascia di lavoratori inquadrati nella 7 e 8 categoria.
- Sarà necessario un approfondimento sull'organizzazione del lavoro che preveda un utilizzo sperimentale dello "smart working" (telelavoro); sul tema dell'orario di lavoro dovremmo individuare, oltre all'aumento e l'estensione delle flessibilità in ingresso ed uscita, una modalità di utilizzo delle ferie a frazione oraria.

Procederemo, dunque, con una verifica complessiva del quadro normativo esistente nel gruppo individuando soluzioni adeguante alla fase di trasformazione e riorganizzazione che GE ha dichiarato di voler attuare e che in parte è già stato realizzato.

I lavoratori verranno "coinvolti ed informati" costantemente nel corso di tutta la trattativa

E' necessario impegnarsi per raggiungere, entro la fine del 2016, un "buon" accordo per il rinnovo dell'integrativo ed evitare la mancata erogazione del PdR nel 2017 o ricorrere a eventuali soluzioni "transitorie" che vedrebbero penalizzati i lavoratori di Avio Aero.

UILM NAZIONALE

Roma, 5 ottobre 2016

UNIONE ITALIANA LAVORATORI METALMECCANICI
Corso Trieste, 36 00198 Roma - tel. 06 852622.01-02 - fax 06 852622.03 - C.F. 80207810583 - e-mail: uilm@uil.it - www.uilm.it